



СОГЛАСОВАНО:
Руководитель Группы
развития персонала


М.Ф. Нуриев
«12» 12 2022г.

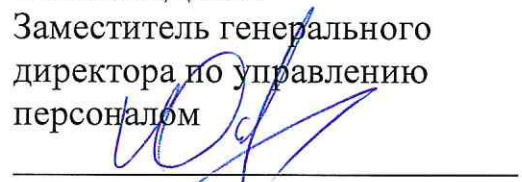
СОГЛАСОВАНО:
Руководитель службы
охраны труда
и промышленной безопасности


М.Ю. Долгих
«12» 12 2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
первичной профсоюзной
организации


Р.М. Мулахметова
«12» 12 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом


Ю.А. Мухаметдинов
«12» 12 2022г.

**Программа обучения
по общим вопросам охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда (А)**

Содержание

Раздел 1. Общие положения	4
Раздел 2. Общая характеристика программы	5
Раздел 3. Учебно-тематический план обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.....	8
Раздел 4. Условия реализации программы.....	16
Раздел 5. Оценка качества освоения программы.....	18
Раздел 6. Контрольно - оценочные средства (итоговый тест).....	19

Раздел 1. Общие положения

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) составлена в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов в соответствии с Межгосударственным стандартом, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776-н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраны труда», Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона от 28.12.14 г. № 426 «О специальной оценке условий труда», Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», Приказа Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

В соответствии с требованиями статей 214, 219 ТК РФ, а так же с раздела VI Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее Правила обучения), работодатель в рамках обучения по охране труда, должен организовать своим работникам обязательное обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников по нескольким направлениям, в том числе А – по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в ПАО «НЕФАЗ» относится к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Программа представляет собой комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки слушателей. В результате освоения программы слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Программа обучения представляет собой комплект учебно-методических документов, определяющих содержание и методы реализации процесса обучения, разработанный и утвержденный ПАО «НЕФАЗ».

Раздел 2. Общая характеристика программы

Продолжительность программы составляет 16 часов. Форма обучения работников очная с частичным применением дистанционных образовательных технологий. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы в течение рабочей смены. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные приказом генерального директора, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных обязанностей) работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Категория слушателей:

- руководители структурных подразделений и их заместители;
- специалисты структурных подразделений.

Цели обучения:

1. Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применение их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Повышение компетентности в вопросах охраны труда и организации безопасной жизнедеятельности РСЧС, ответственных за обеспечение охраны труда.

3. Совершенствование компетенций по организации контроля соблюдения требований охраны труда для предупреждения возникновения аварийных и штатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу ПАО «НЕФАЗ».

4. Формирование умения применять и использовать полученную в ходе обучения информацию и материалы при выполнении работы.

Задачи обучения:

1. Рассмотрение сути основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности.
2. Изучение нормативно-правовых аспектов охраны труда и безопасности жизнедеятельности.
3. Анализ механизмов реализации основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности.
4. Анализ системы организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности в организациях и учреждениях.
5. Выявление основных проблем и выработка путей оптимизации осуществления охраны труда в организациях и учреждениях.
6. Профилактика несчастных случаев и техногенных аварий.
7. Формирование необходимых знаний для сокращения роста профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

Слушатель, освоивший программу, *должен знать*:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- специальную оценку условий труда;
- оценку и управление профессиональными рисками;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- социальную защиту пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;
- обязанности работников в области охраны труда;
- права и гарантии работников на охрану труда;
- использовать полученные знания в практической деятельности;
- организовать и осуществлять контроль за достижением намеченных целей;
- сформировать профессиональные навыки в обеспечении охраны труда в организации;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации политики ПАО «НЕФАЗ» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Владеть навыками:

- организации работы по охране труда;
- организации контроля над соблюдением требований охраны труда;
- основными методами планирования работы по охране труда;
- ведения делопроизводства по охране труда;
- методами принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

Компетенции слушателя:

Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку, а также их сочетание по:

- защите жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц,
- охране окружающей среды, жизни или здоровья работников,
- изучению условий труда на рабочих местах;
- подготовке и внесению предложений по разработке и внедрению более совершенных средств защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществлению контроля над соблюдением в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, над предоставлением работникам установленных гарантий и компенсаций по условиям труда;
- участию в обсуждении вопросов по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- проведению работы, по специальной оценке, условий труда (СОУТ);
- проведению работы по оценке профессиональных рисков;
- составлению отчетности по охране труда по установленным формам.

Раздел 3. Учебно-тематический план обучения работников по оказанию по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№	Наименование разделов и тем	Продолжительность, академических часов
1	Основы охраны труда в РФ.	2
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.	2
3	Система управления охраной труда в организации.	2
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	3
5	Организация оказания первой помощи пострадавшим на производстве.	2
6	Локальные нормативные документы ПАО «НЕФАЗ».	3
7	Консультирование, экзамен.	2
	Итого:	16

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации
1.1. Основные понятия охраны труда.

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования

его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

-необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

-гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

-определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

-социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

-медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого МОТ ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;

- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.3. Специальная оценка условий труда

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

Классификация условий труда.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Идентификация вредности (опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Основные методики проведения специальной оценки условий труда, оценки профессионального риска, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Общие понятия обеспечения безопасности. Профессиональный риск как мера уровня обеспечения безопасности.

Идентификация опасностей и оценка риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Мероприятия, проводимые в ПАО «НЕФАЗ», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Понятие микроповреждения (микротравмы).

Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению.

Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм).

3.5. Подготовка работников по охране труда

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия

возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация производственного трехступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

Взаимодействие с подрядчиками. Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Документирование результатов трехступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.
Организация документооборота.

Тема 5. Организация оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Общие принципы и правовые основы оказания первой помощи. Оценка состояния пострадавшего. Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, при пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Раздел 4. Условия реализации программы

Сведения о материально-техническом оснащении и учебно-методической базе.

№ п/п	Наименование учебного класса с перечнем основного оборудования и мебели
1.	<p>Учебный класс, оснащенный следующим оборудованием и мебелью:</p> <p>Доска магнитная;</p> <p>Стол и стул преподавателя;</p> <p>Стулья для слушателей – 60;</p> <p>Компьютер – 1;</p> <p>Мультимедийный проектор с экраном – 1;</p> <p>Колонки – 1;</p> <p>Шкаф – 1;</p> <p>Аптечка первой помощи (автомобильная, для оказания первой помощи работникам) - 1;</p> <p>Учебные пособия по первой помощи пострадавшим – 1 комплект;</p> <p>Учебный фильм по первой помощи;</p> <p>Наглядные пособия (слайды, плакаты): способы остановки кровотечения, сердечно-легочная реанимация, оптимальные осложнения и т.п – 1 комплект;</p> <p>Учебные пособия по обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты – 1 комплект;</p> <p>Учебный фильм по обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;</p> <p>Наглядные пособия (слайды, плакаты) – 1 комплект.</p>

Сведения о персональном составе педагогических работников, осуществляющей обучение

№	Ф.И.О. преподавателя	Информация об образовании	Занимаемая должность
1	Ахметьянова Разида Валериановна	<p>Высшее образование Курганский машиностроительный институт Технология машиностроения Инженер-механик АУ ДПО Удмуртской Республики «Республиканский центр дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» Охрана труда АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Общие вопросы охраны труда ООО «Учебный центр Перспектива-Уфа» Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи ГПОУ Нефтекамский машиностроительный колледж Профессиональная педагогика и психология в системе профессионального образования</p>	Руководитель группы СОТиПБ

2	Вильданова Татьяна Станиславовна	<p>Высшее образование Ижевский государственный технический университет им. М.Т. Калашникова Технология машиностроения Инженер</p> <p>АУ ДПО Удмуртской Республики «Республиканский центр дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» Охрана труда АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Общие вопросы охраны труда ООО «Учебный центр Перспектива-Уфа» Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи ГПОУ Нефтекамский машиностроительный колледж Профессиональная педагогика и психология в системе профессионального образования</p>	Ведущий специалист по охране труда
3	Давыдова София Геннадьевна	<p>Высшее образование Башкирский государственный педагогический университет Труд, Преподаватель дошкольной педагогики и психологии</p> <p>АУ ДПО Удмуртской Республики «Республиканский центр дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» Охрана труда АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах АНО ДПО «Учебно-производственный центр» Общие вопросы охраны труда ГПОУ Нефтекамский машиностроительный колледж Профессиональная педагогика и психология в системе профессионального образования</p>	Ведущий специалист по охране труда

Раздел 5. Оценка качества освоения программы

Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда в виде итогового тестирования по проверке знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей с оформлением протокола проверки знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

Итоговая аттестация может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий.

Раздел 6. Контрольно-оценочные средства (Итоговый тест)

1. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?

- а) да, все дисциплинарные взыскания вносятся;
- б) нет, не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение;
- в) вопрос решается администрацией организации.

2. Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается?

- а) работа с 22.00 до 06. 00 оплачивается в повышенном размере, конкретные размеры устанавливаются работодателем с учетом мнения трудового коллектива, трудовым договором;
- б) работа с 22.00 до 06. 00 оплачивается в двойном размере;
- в) работа с 00.00 до 08.00 оплачивается в полуторном размере.

3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:

- а) в период длительной временной нетрудоспособности работника;
- б) в период пребывания работника в отпуске;
- в) нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- г) во всех вариантах.

4. Допускается ли замена дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда на денежную компенсацию?

- а) да;
- б) нет;
- в) по заявлению работника.

5. За нарушение норм по охране труда должностные лица могут нести

- а) дисциплинарную и материальную ответственность;
- б) административную ответственность;
- в) уголовную ответственность;
- г) все перечисленные;

6. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.

7. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан:

- а) потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей
- б) предоставить работнику отгул до устранения опасности;
- в) предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности, в случае невозможности предоставления другой работы с оплатой времени простоя до устранения опасности;

8. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю?

- а) 36 часов;
- б) 40 часов;

в) 42 часа.

9. *Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?*

- а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

10. *Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?*

- а) да, в соответствии с трудовым договором;
- б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- в) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

11. *В целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы:*

- а) если есть угроза его жизни и здоровью;
- б) не предусмотренной трудовым договором;
- в) случае необеспечения средствами индивидуальной защиты;
- г) во всех вариантах.

12. *Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска? По истечении какого срока работник может им воспользоваться в первый год работы в данной организации?*

- а) 24 рабочих дня, через 11 мес. после трудоустройства;
- б) 28 календарных дней, по истечении 6 мес. непрерывной работы в данной организации;
- в) 35 календарных дней, по истечении 12 месяцев.

13. *Что такое вредный производственный фактор?*

- а) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;
- б) факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций;
- в) внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание.

14. *Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:*

- а) при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и в течение рабочей смены - 10кг;
- б) перемещение тяжестей вручную запрещено;
- в) при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг.

15. *Что такое опасный производственный фактор?*

- а) внешнее воздействие, не позволяющее выполнить установленное задание;
- б) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или смерти работника;
- в) факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций.

16. Что такое профессиональный риск?

- а) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;
- б) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;
- в) потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

17. Работник должен обеспечиваться средствами индивидуальной защиты за счет:

- а) работодателя;
- б) средств социального страхования;
- в) государственных фондов

18. Какой производственный фактор может вызвать профессиональное заболевание?

- а) вредный фактор;
- б) опасный фактор

19. Когда работодатель обязан отстранить от работы работника?

- а) работник не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда;
- б) нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий;
- в) однократное грубое нарушение трудовых обязанностей;
- г) во всех случаях.

20. Когда в организации создают службу охраны труда?

- а) в организациях численностью 100 работников;
- б) численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ;
- в) по усмотрению администрации.

21. Когда проводятся целевые инструктажи по охране труда?

- а) при нарушении работником требований охраны труда;
- б) при выполнении разовых работ, ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- в) при выполнении работ повышенной опасности;
- г) во всех вышеперечисленных случаях.

22. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?

- а) обеспечить хранение выданной ему спецодежды;
- б) принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации на рабочем месте;
- в) известить своего непосредственного руководителя о несчастном случае на производстве.

23. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется?

- а) при приеме на работу с записью в личную карточку;
- б) при введении новых правил, инструкций по охране труда; при изменении технологического процесса; при несчастном случае на производстве. Фиксируется в личной карточке инструктажа;
- в) при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

24. Как часто осуществляется проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?

- а) при поступлении на работу, далее – ежегодно;
- б) при поступлении на работу в течении первого месяца, далее – не реже 1 раза в 3 года;
- в) не реже 1 раза в 5 лет.

25. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда?

- а) все работники организации, в т.ч. руководитель;
- б) только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

26. Допускается ли к самостоятельной работе работник, не показавший удовлетворительные знания в области охраны труда?

- а) не допускается;
- б) допускается, только при согласии на это профсоюзного комитета;
- в) допускается, если работник имеет непрерывный стаж не менее 5 лет.

27. Какое определение термина «Специальная оценка условий труда»?

- а) выявление неблагоприятных факторов условий труда;
- б) оценка тяжести и напряженности труда;
- в) последовательно осуществляемые мероприятия по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника

28. В разделе «Общие требования охраны труда» инструкции по охране труда для работника организации отражаются:

- а) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- б) порядок подготовки рабочего места;
- в) перечень возможных аварийных ситуаций и причины их вызывающие.

29. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

- а) работник должен использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты;
- б) работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда;
- в) работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.

30. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

- а) нормы выдачи СИЗ для работников установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;
- б) инструкцией по охране труда зарегистрирован перечень СИЗ для каждого работника организации;
- в) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

31. Какие существуют группы по электробезопасности электротехнического (электротехнологического) персонала?

- а) I, II, III, IV, V;
- б) II, III, IV, V;
- в) III, IV, V.

32. Кто имеет право на выдачу наряд-допуска при проведении работ повышенной опасности?

- а) инженер по охране труда;
- б) мастера и начальники производственных подразделений;
- в) лица, назначенные приказом по предприятию о праве выдачи наряда-допуска;
- г) все ответы верны.

33. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?

- а) нет;
- б) да, но только после стирки, химической чистки;
- в) не рекомендуется.

34. Какие работы относятся к работам на высоте?

- а) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более;
- б) существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами;
- в) оба верны.

35. Как осуществляется подготовка персонала к присвоению I группы по электробезопасности?

- а) в специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение;
- б) неэлектротехнический персонал, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале;
- в) группа I по электробезопасности присваивается неэлектротехническому персоналу. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

36. Какое определение комбинированного искусственного освещения?

- а) сочетание верхнего и бокового естественного освещения;
- б) освещение, дополнительное к общему, создаваемое светильниками, концентрирующими световой поток непосредственно на рабочих местах;
- в) искусственное освещение, при котором к общему искусственному освещению добавляется местное.

37. На какие категории делятся средства защиты работающих?

- а) общие, индивидуальные и местные средства защиты;
- б) средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты;
- в) средства коллективной защиты и местные средства защиты

38. Какие показатели характеризуют микроклимат на рабочих местах?

- а) уровень освещения;
- б) уровень производственного шума;
- в) скорость движения воздуха

39. Какой вид инструктажа по охране труда проводится после расследования несчастного случая на производстве?

- а) целевой;
- б) внеплановый;
- в) повторный;
- г) первичный.

40. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?

- а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 30 дней;
- б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней.

41. Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя:

- а) 10 лет;
- б) 25 лет;
- в) 45 лет;
- г) 75 лет.

42. В какие сроки расследуется несчастный случай с легким исходом?

- а) в течение суток;
- б) в трехдневный срок;
- в) в течение месяца.

43. Руководитель при несчастном случае на производстве обязан:

- а) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию, принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации, сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, обеспечить своевременное расследование;
- б) проинформировать родственников пострадавшего, в случае тяжелого несчастного случая или несчастном случае со смертельным исходом;
- в) ответы «а» и «б».

44. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки?

- а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

45. Срок расследования несчастного случая по заявлению пострадавшего:

- а) 3 дня;
- б) 15 дней;
- в) месяц;
- г) 45 дней.

46. Кто имеет право квалифицировать несчастный случай, как несчастный случай на производстве?

- а) работодатель;
- б) руководитель вышестоящей организации;
- в) комиссия по расследованию несчастного случая

47. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, если все пострадавшие получили легкие травмы?

- а) месяц;
- б) 10 дней;
- в) 15 дней;
- г) 3 дня

48. Допустимое время наложения жгута на конечность составляет:

- а) не более 3 часов;
- б) не более 90 мин в теплое время и не более 60 мин в холодное;
- в) не более 6 часов.