**Ученический договор № «номер договора»**

**к трудовому договору от «дата» № «номер договора»**

г. Нефтекамск «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_г.

**Публичное акционерное общество «НЕФАЗ**», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице **заместителя генерального директора по управлению персоналом Мухаметдинова Юриса Абелгасовича**, действующего на основании **доверенности от «дата» № «номер доверенности»**, с одной стороны, и **«ФИО слушателя»**, именуемый(ая) в дальнейшем Работник, действующий от своего имени с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **Предмет договора**
	1. Работодатель направляет Работника за счет средств Работодателя на обучение по программе:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы / тема обучения | **«Наименование профессии»** |
| Образовательная организация | **«Наименование организации»** |
| Место обучения (город) | **«город»** |
| Срок обучения | **«сроки обучения»** |

1. **Работодатель обязуется**

2.1. Сохранить за Работником на период обучения среднюю заработную плату за рабочие часы и дни, приходящиеся на период обучения (за исключением периода производственного обучения на рабочем месте), и рабочее место.

2.2. Произвести оплату за обучение Работника **в сумме «сумма цифрами» («сумма прописью») рублей.**

2.3. Обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором.

1. **Работник обязуется**

3.1. Пройти обучение в соответствии с разделом 1 настоящего договора и итоговую аттестацию, если она предусмотрена программой обучения (сдать тест, экзамен, выполнить квалификационную работу и т.п.).

3.2. Соблюдать установленный график обучения, посещать занятия.

3.3. Соблюдать правила охраны труда, противопожарной безопасности и промсанитарии в образовательной организации.

3.4. Предъявить в течение 3 рабочих дней после окончания обучения в группу развития персонала документ, подтверждающий успешное завершение обучения.

3.5. По запросу предоставить куратору обучения анкету результативности обучения и прочие материалы, необходимые для анализа результативности обучения.

3.6. Проработать в ПАО «НЕФАЗ» **не менее 1 года**после прохождения обучения, в т.ч. в случае перевода на другую должность или профессию в период этого срока.

1. **Дополнительные условия**

4.1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Ответственность сторон**

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим ученическим договором.

5.2. Работник обязан возместить Работодателю понесенные Работодателем затраты на обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени (в календарных месяцах) в случае увольнения Работника по основаниям, предусмотренным ст.71, п.п. 1, 3, 5, 6, 7, 11 ч 1. ст. 77, п.п. 5-7, 11 ч. 1 ст. 81, п.п. 4, 8-11 ч. 1 ст. 83Трудового кодекса РФ.

5.3. Работник обязан возместить Работодателю понесенные им затраты на обучение в полном объеме при увольнении во время обучения по основаниям, предусмотренным в п. 5.2 договора.

5.4. Работодатель оставляет за собой право требовать возмещения Работником понесенных затрат на его обучение в полном размере в случаях:

а) неполучения по вине Работника документов, подтверждающих успешное обучение;

б) отчисления Работника по инициативе образовательной организации за нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка образовательной организации;

в) отчисления Работника из образовательной организации по собственному желанию.

5.5. Затраты Работодателя на обучение не возмещаются Работником при увольнении Работника в период отработки в связи с выходом на пенсию, в связи с призывом работника на военную службу (п.1.ч.1.ст.83 Трудового кодекса РФ).

**6. Прочие условия**

6.1. Условия договора могут быть изменены по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

6.2. В случае невозможности путем переговоров урегулировать разногласия, возникшие между Сторонами, спорные вопросы по настоящему договору разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Настоящий договор вступает в действие с момента его подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения обязательств.

6.4. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах по одному для каждой из Сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| РаботодательИНН 0264004103КПП 785050001Расчетный счет организации 40702810106000005287Корреспондентский счет 30101810300000000601Банк Башкирское отделение № 8598 ПАО «Сбербанк России»БИК 048073601Почтовый адрес организации 452680, Республика Башкортостан, г. Нефтекамск, ул. Янаульская, 3Контактный телефон организации 8(34783)6-28-22 | Работник **«ФИО слушателя»**Должность **«должность слушателя», «таб. №»**ИНН **«ИНН слушателя»**Паспортные данные: Серия **«серия» № «номер» от «дата»****выдан «кем выдан»**Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сот. тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Ю.А. Мухаметдинов  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ «ФИО слушателя» |

Экземпляр получил(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / «ФИО слушателя» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

 подпись